

安徽明美新能源有限公司

社会责任报告



2024 年 5 月

目 录

| | |
|---------------------------------|--------|
| 1 报告说明 | - 2 - |
| 2 公司概况 | - 3 - |
| 3 战略与管理 | - 4 - |
| 3.1 组织架构 | - 4 - |
| 3.2 发展战略 | - 4 - |
| 3.3 安全管理优势 | - 5 - |
| 3.4 企业最高管理者的社会责任承诺 | - 5 - |
| 3.5 社会责任体系建设 | - 5 - |
| 4 自主创新 | - 6 - |
| 5 社会责任 | - 6 - |
| 5.1 安全生产，保证质量 | - 6 - |
| 5.2 诚信经营，依法纳税 | - 6 - |
| 5.3 投身公益，回馈社会 | - 7 - |
| 5.5 注重道德行为 | - 9 - |
| 5.6 与合作伙伴共赢 | - 9 - |
| 6 员工成长 | - 10 - |
| 6.1 加大员工培训力度，拓宽员工发展平台 | - 10 - |
| 6.2 完善员工保障体系，切实维护员工权益 | - 11 - |
| 6.3 强化员工安全生产意识，切实保障职工劳动安全 | - 12 - |
| 7 环境责任 | - 12 - |

1 报告说明

报告可靠性保证：本报告经公司全体领导审议通过。

报告组织范围：安徽明美新能源有限公司。

报告时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日，为保持报告连贯性与可读性，部分内容延伸出上述时间范围。

报告周期：本报告为安徽明美新能源有限公司的年度社会责任报告，公司每年发布一次。

报告数据说明：本报告披露的财务数据来自公司各类财务报表，其他数据来自公司内部统计，特别说明除外。

报告参考标准：本报告编写参照全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南》(G3.1版本)、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》。

解答报告及其内容方面问题的联络人及联络方式：

联络人：王庆贺 联络电话：15309611543

本公司和公司全体领导保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式：本报告以电子版形式发布，可在公司官网(www.tws.com)获取。

2 公司概况

安徽明美新能源有限公司成立于 2019 年 11 月 07 日，注册地位于安徽省淮北市经济开发区新区滨河路 89 号，法定代表人为梁昌明。经营范围包括锂电池组的技术研发、组装及销售；电源管理系统的技术研发、技术服务、技术转让；电动车控制器、电机、电动车充电桩、电池组充电设备及配件、电池系统配件(不含化工产品、危险品)、电动车配件的技术研发、生产及销售；计算机软件及电子产品的技术研发和销售；充电桩、充电站的建设及运营；自营或代理各类商品和技术的进出口业务(国家限定公司经营或者禁止进出口的商品和技术除外)。

公司已于 2021 年通过质量管理体系（IATF16949）、2022 年通过环境管理体系（ISO14001）和职业健康安全管理体系（ISO45001）认证。

3 战略与管理

公司在追求经济效益的同时，维护其他利益相关者，注重环境保护与可持续发展，积极参与社会公益事业，将履行企业公民的责任与义务和自身发展相结合，实现了企业成长和社会进步的有机统一和共同发展。

3.1 组织架构

公司成立了以总经理为领导的组织机构，领导企业生产等各项工作。公司下设总经办、运营部、研发部、人力资源部、财务部、销售部、市场部 7 个部门。

公司编制的《员工手册》、《管理制度汇编》、《部门管理职责及权限》、《各岗位人员主要职责》等体系文件，作为公司进行日常管理工作的依据。

3.2 发展战略

“改善无止境”对明美来说是一个永久的课题，TWS 明美通过持续推进信息化管理、持续改良改进生产技术，从而实现了从研发到生产的高效运作，同时也为市场拓展提供了强有力的支持。为更好服务客户与市场需求，TWS 明美不断地在无线电子产品和环保能源领域进行产品多元化的研发与生产。为响应全球人类居住环境的改善和实现企业人回报社会的崇高理想，明美积极致力于为全球环境保护做贡献，通过改善和优化自身的业务流程，以期达到低污染、零毒害的产品设计与生产。

3.3 安全管理优势

“改善无止境”对明美来说是一个永久的课题，TWS 明美通过持续推进信息化管理、持续改良改进生产技术，从而实现了从研发到生产的高效运作，同时也为市场拓展提供了强有力的支持。为更好服务客户与市场需求，TWS 明美不断地在无线电子产品和环保能源领域进行产品多元化的研发与生产。为响应全球人类居住环境的改善和实现企业人回报社会的崇高理想，明美积极致力于为全球环境保护做贡献，通过改善和优化自身的业务流程，以期达到低污染、零毒害的产品设计与生产。

3.4 企业最高管理者的社会责任承诺

总经理陆明承诺：根据国家政策、自身行业特点及发展需要，履行相应的社会责任。公司将努力支持和做好社会公益事业，提高扶贫救灾能力，改善企业周边环境，不断改进和提高公司自身形象，并采取各种方式、方法履行公共责任、公民义务及恪守道德规范。

3.5 社会责任体系建设

3.5.1 社会责任的意识

企业在自身不断发展过程中，有义务认真履行好社会责任，实现企业与社会、环境的全面协调可持续发展，“企业家不仅拥抱社会也拥抱灵魂”，社会责任的投入多少，应当量力而行，从企业长期发展的角度来考虑，发展和效益始终是基础，只有保障企业健康有序持续的发展，才能持久履行社会责任。

3.5.2 社会责任制度建设

安徽明美新能源有限公司制定并执行社会责任制度，每年公开发布一次《社会责任报告》。

3.5.3 社会责任的组织管理

公司把建立有利于履行社会责任的组织架构作为社会责任管理的一项重要工作，建立健全社会责任管理架构，社会责任工作委员会

是高层管理机构，负责公司社会责任政策和制度的制定、社会责任管理与推进体系的建设、社会责任报告的发布、检查监督社会责任计划推进情况。

4 自主创新

公司秉承科技兴企的宗旨，注重引进和培养人才，高度重视研发工作，围绕着新技术、新工艺、新设备开展了大量的研发项目。公司集中了一批水平高、年龄结构合理的科技人员队伍。

5 社会责任

5.1 安全生产，保证质量

公司在生产流程上严格遵守《安全生产法》、《产品质量法》，在关爱员工人身安全的同时，严把质量关，设立不定期巡检、成品全检、出货抽检制度，确认明美的产品的每一件都是合格产品。一直以来，公司在最有效地利用资源创造更大价值的同时，主动承担企业的社会责任。

5.2 诚信经营，依法纳税

明美人始终以实际行动履行遵章守纪、依法纳税的义务，不断挖掘潜力，开源节流，降本增效，在努力提高经济效益的同时，强化内部管理，学习税收知识，坚持依法计税、依法缴税，有力地支持了国家和地方财政税收，促进和带动了自身及地方经济的发展。

5.2.1 坚持规范管理，保证依法纳税

- (1) 建立、健全企业内部的财务审核机制。
- (2) 选配优秀的财务审核人员。
- (3) 建立严格的审核监督机制。
- (4) 组织税法与法律法规知识的培训。

5.3 投身公益，回馈社会

公司坚持参与社会公益活动，帮助弱势群体，努力推动社会和谐发展。公司主动履行社会责任，积极参加各类社会活动与团体活动，稳健开展投资业务，与合作伙伴一起推动地方经济的发展，把促进社会和谐和经济繁荣作为企业应尽的社会义务和企业对社会的承诺。

2023年，厂外主道路滨河路红绿灯不亮，道路无双黄线，道路来往车辆无法彻底分流，我公司秉承社会责任，保障来往车辆及行人安全，多次协调城管局，公安局，交通局等多个部门，递交多次申请恢复厂外道路红绿灯，保障人员及道路安全，最终于24年初开启道路红绿灯，保障车辆及人员出行安全。

关于安徽明美新能源有限公司
(滨河路89号)两侧红绿灯及监控开通申请

安徽明美新能源有限公司成立于2019年11月，位于淮北市烈山区滨河路89号，公司经营范围包括锂电池组的技术研发、组装及销售；电源管理系统的技术研发、技术服务、技术转让等。自2021年以来公司持续扩大生产规模，截至目前公司员工有近300人。

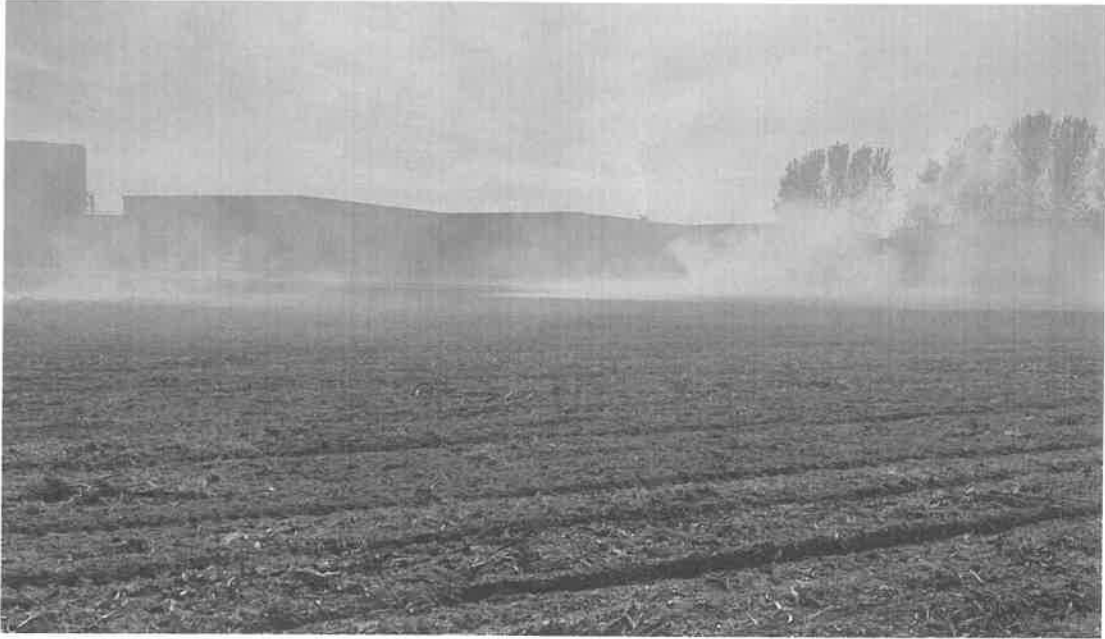
因公司目前人员较多，且上下班时间集中在早晚8点前，视野较为不好。我公司大门外为滨河路主路，道路中垃圾车、工程车、货车等大型车辆来往频繁，超速行驶现象较为突出，给我公司人员及车辆出行带来较大安全隐患，恳请领导协调开通明美厂区门外(滨河路89号)两侧红绿灯及摄像监控，对该路段来往车辆进行管控。

特此申请。

安徽明美新能源有限公司
2023年11月27日

2023年10月正是农田收割结束阶段，天干物燥，农作物秸秆焚烧情况极易出现。在2023年10月8日，厂区南侧发现大面积秸秆焚烧情况，且周边无人员看护，附近存在大量干草、枯树等情况，极易引起火灾扩大情况。我公司立即拨打报警电话，并与消防人员实时保持联系，

协助灭火工作直至火情完全扑灭。



(火情现场)



(灭火后)

同时，公司积极开展各类送温暖活动，丰富员工的节日活动，每季度举办员工生日会，丰富员工业余生活，增强员工归属感。

随着公司规模扩大及新生产车间扩建，企业规模得到不断发展，公司每年都向社会积极提供更多的就业岗位，为地区就业稳定、社会和谐发展发挥积极的作用。近年来，企业始终坚持以人为本、广招人

才、择优选用，为社会解决了近 300 位下岗再就业人员和农民工就

业。

5.5 注重道德行为

(1) 公司与主要合作伙伴之间相互承诺监督，保证自身行为符合诚信准则等道德规范，公司内部采取多渠道监管，对公司的管理中可能违反道德规范的主要过程制订了测量方法和指标来监测公司的道德行为及诚信准则。

(2) 公司内部加强对员工职业道德的教育，相关法律法规的教育，宣传科学的人生观、价值观。真正做到对违反道德规范，职业道德使之不愿，法律法规使之不敢、内部控制使之不能。

5.6 与合作伙伴共赢

5.6.1 与客户共赢

公司建立了完善的销售服务网路，设立了专门售后服务小组，主要负责收集顾客信息和解答顾客的疑难问题等。同时，我们始终坚持开展顾客满意度调查，及时了解产品市场情况，通过应对这项措施、客户对我们长期以来提供的优质产品和诚信服务给予了充分肯定，一致认为我们在配套的工程项目中：产品质量可靠、性能稳定、售后服务优质、供货及时，从未发生过任何质量事故。广大经销商是公司销售收入和净利润的主要、直接贡献者，是企业赖以生存和发展的基础。公司认为，只有始终坚持对经销商负责，为经销商提供完善的服务和优质的产品，才能实现企业的价值。公司的发展最终取决于广大经销商的发展，与经销商共同成长是公司经营管理的重要出发点。

5.6.2 与供方共赢

为了有效地评价和选择合格供应商，优化公司供应结构，完善公司供应体系，提高供应水平，确保供应商的供货质量、价格、生产交付能力能持续符合公司要求，并能提供优质的售后服务，以保证公司正常生产的需要。公司建立并完善了供应商管理制度和供应商评估体系，对供应商的档案进行管理并及时更新，建立《合格供应商名单》，

组织供应商资质评定，对合格供应商的往来业务进行管理考核，并将样品验证、供货质量管理等加入考核范围。公司制定了《采购管理规定》，首先对供应商进行考评，考评合格的供应商，才进入合格供方，允许采购。采购时，以采购合同为基础，在原材料导入环节施行入库验收制度、确保不合格产品不入库，产品质量可追溯。

公司不定期召开供应商沟通会议，会议邀请供应商代表发言，倾听供应商对公司供应链体系的改进建议，双方就合作中遇到的问题进行分组讨论。公司还就电池行业共同面临的问题与供应商进行沟通，并与供应商分享公司对供应链的要求和对供应商的期望。公司坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，有效维护了公平、公正的交易环境，保障了供应商的合法利益，促进公司持续、稳定、健康发展。对供应商，我们在《采购管理规定》中明确承诺：重合同、守信用。不欺诈，不欺骗，不拖欠、不占用货款和商品，不吃、拿、卡、要，不乱收费、不损害供应商利益。

6 员工成长

员工是企业的生命，关注员工的成长，给予他们一个成长的阶梯，他们将支撑企业辉煌的明天。员工是企业赖以生存的基石，企业现在与未来的竞争也是人才的竞争，为员工营造良好的生活和工作氛围，弘扬雷鸣“家人”文化，让员工感受到家的温暖与舒适，并为员工提供良好的个人发展平台，让员工与企业同进步、共发展，是公司始终坚持的根本目标。

6.1 加大员工培训力度，拓宽员工发展平台

公司坚持以战略发展需求为指导，注重追求培训的实效，继续坚持以岗位培训为主要抓手，坚持分类分层推进培训工作，重点关注各类关键人才培养工作。

公司采取自培与委培相结合方式对职工进行培训，公司加大力度

推进员工培训计划，针对员工的职业规划，为员工提供了多个不同专业、不同层次的培训项目，如公司层面培训、人员专项培训、业务需求培训等，通过集中面授培训与专题培训相结合的方式，深化人才培养，提升员工总体素质。公司重视管理人员的人才储备，加强基层、中层、高层管理人员的管理培训。此外，公司还通过先进的网络学习平台使更多的员工参与进来，通过培训，不断提升员工总体素质，拓宽员工就业平台，加强人才队伍建设，保障各部门工作顺利开展，不断提升公司的战略高度。

发放慰问品

6.2 完善员工保障体系，切实维护员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等国家相关法律、法规以及《公司章程》的规定，与员工建立正规、合法的劳动关系，为员工提供均等的就业、晋升机会，对员工实行同等的福利待遇，积极促进企业与员工之间的共同发展，保障员工合法权益。公司积极搭建内部沟通、交流的平台，通过公司网站、总经理信箱、座谈会等多种方式加强公司与员工之间的沟通交流，积极采纳员工合理化建议，增强公司凝聚力，促进公司和谐、稳定发展。

企业劳资关系的稳定与和谐不仅关系企业的发展，更重要的是关系到社会的稳定。在企业转变经营发展模式，我们企业一直把构建和谐劳资关系作为各级管理者工作的一项重要内容，正确处理和预防劳资关系中的各类纠纷和矛盾，也是促进我们企业科学发展、稳步推进和构建和谐社会的重要主题。

公司建立、健全薪资福利体系，加强员工的薪酬激励。在薪酬制度上，公司根据企业所在地工资水平变化，以及行业薪资标准，对工资方案进行优化，实现员工薪酬的调整与公司发展同步。另一方面，公司建立了全面的绩效管理体系，通过定期考核方式，将考核结果作为员工薪酬与奖金发放的依据，鼓励、调动员工的积极性，激发员工的工作

热情，保证公司健康、稳定发展。

定期进行员工满意度测评，真实了解员工的想法。针对不同员工的需要，为员工提供有针对性、个性化的支持。

6.3 强化员工安全生产意识，切实保障职工劳动安全。

公司严格执行安全管理制度，成立了安委会，负责对公司整体生产、生活安全的治理、监管与宣传。每年制定安全生产管理目标，从公司领导层直至车间班组长层层落实，签订安全生产目标责任书，责任到人。定期对全体员工进行安全生产、法制、消防安全、交通安全等方面的宣传教育培训，每年至少组织两次消防安全教育培训、消防应急疏散演练及灭火器消防水带实地操作灭火演练，使员工深刻认识到安全生产的重要性、必要性，提高自身的安全防范意识。公司对在职员工组织健康体检，防止职业病的产生，以保障职工的健康安全，使广大员工深切感受企业的关怀，体现公司大家庭的温暖。

7 环境责任

公司坚持清洁生活，实现绿色发展。公司作为一家负责任的企业，一直积极主动承担着各项社会公共责任，对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。公司不断健全和完善环保制度体系建设，严格把控环境质量。

公司于2022年通过ISO14001环境管理体系认证和ISO45001职业健康认证体系，制定了生产目标责任制，实行岗位考核制度，最大限度降低了人为的资源浪费和污染物的排放。公司增强员工绿色环保意识，倡导全员节水、节电，办公区采用节能灯具照明，实行人走灯灭，在各项办公设备的选用中坚持选用能耗低的节能减排设备，积极推行无纸化办公，实行废纸再利用，推行网上电子工具。

公司始终坚持经济发展与环境保护并重的方针，严格按照国家相关环保法律、法规生产经营，在企业不断做强做大的同时，积极防治污染，推行

清洁生产，基于公司上下对环保工作的重视和积极防污治污的态度，公司赢得了社会各界的认可。